

De seks skridt i due diligence

DUE DILIGENCE FOR BÆREDYGTIGHED
I PRAKSIS

Silke Sønderstrup-Granquist
Oktober 2024

HVEM ER VI?

Produktionsrådgivning & leverandørpartnerskaber



Bæredygtighedsrådgivning og kommunikation



HVAD LAVER VI?

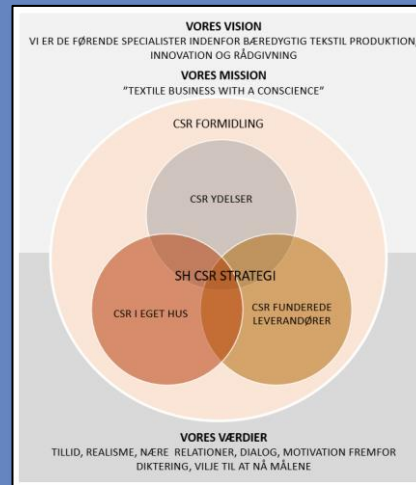
Vi rådgiver og faciliterer processer inden for bæredygtig omstilling

Vi hjælper virksomheder med at identificere og forstå deres påvirkning (både positiv og negativ) og med at handle i overensstemmelse med både egne ambitioner - og de krav og forventninger de møder.

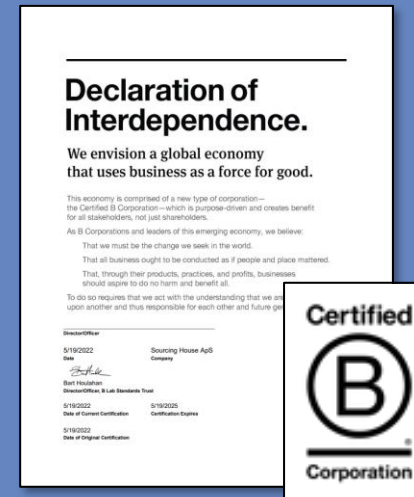
FRA SOURCING HOUSE TIL IMPRINT – FRA CSR & ANSVARLIG PRODUKTION TIL RÅDGIVNING OG FACILITERING AF BÆREDYGTIG FORANDRING



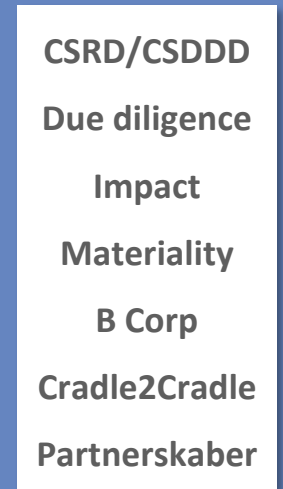
Ansvarlig produktion: sourcing, indkøb, leverandørpartnerskaber



Ny strategi, nyt forretningsområde



Maj, vi bliver B Corp certificeret



2024 Vi udvider rådgivningsområder løbende og bygger partnerskaber for forandring



2004

2012

Jeg starter i SH

2016

Helle træder ind som medejer - for at overtage SH

2019

December: Vi indsender vores B Corp ansøgning

2020

Camilla starter

2022

Astrid starter

2024

HVAD VIL VI?

VORES VISION

AT VIRKSOMHEDER INTEGRERER POSITIVE SOCIAL OG MILJØMÆSSIGE PÅVIRKNINGER SOM SUCCESPARAMETRE I DERES FORRETNING OG ARBEJDER MÅLRETTET MED AT NEDBRINGE DERES NEGATIVE PÅVIRKNING PÅ MENNESKER OG MILJØ.

VORES MISSION

AT MULIGGØRE SOCIAL OG MILJØMÆSSIG BÆREDYGTIG UDVIKLING I VORES PARTNERSKABER OG ØGE VIDENSLEVELYET HOS VORES INTERESSETER

OG VI ER IKKE ALENE – PARTNERSKABER FOR FORANDRING



**SUSTAINABLE
CHANGE**



Impact CSR.



MIN VEJ FRA SBCM TIL I DAG – SEKS ÅR MED FORANDRING OG UDVIKLING



Starter SBCM,
 er CSR ansvarlig i SH



Ledelsen er vilde med den strategi vi har lavet - den skal realiseres. Ny titel: Head of CSR, nyt ansvar: rådgivning



B Leader



Vi indsender vores B Corp ansøgning



Fremtidens Tekstilkrav
 OECD pilot -
 Due diligence for SMV'er



Vi bliver B Corp certificeret - det har jeg arbejdet på siden 2018



Bæredygtige Værdikæder
 program, guide, træning Kurser
 og værktøjer for DM&T



Opgave for ERST: analyse, materiale, skabeloner, værktøjer

2019

2019

2020

2020

2021

2022

2022

2023

2024

CSDDD

CORPORATE SUSTAINABILITY DUE DILIGENCE DIRECTIVE

HVORFOR, HVAD OG HVORDAN

CSDDD lovpligtig due diligence – hvorfor?

Rapportering og ikke-bindende initiativer har ikke haft tilstrækkelig effekt på ansvarlig adfærd hos virksomhederne...

EU lovgivning – ansvarlig virksomhedsadfærd: EU-taksonomien, CSRD & CSDDD

Taksonomiforordningen

Definition af bæredygtige aktiviteter

- Fremmer investeringer i miljømæssigt bæredygtige økonomiske aktiviteter.
- Regulerer som udgangspunkt en række finansielle virksomheder, men dens anvendelsesområde er i høj grad også andre virksomheder som handels-, produktions- og servicevirksomheder (ikke-finansielle virksomheder).
- Definerer en række oplysningskrav, som ikke-finansielle virksomheder vil skulle leve op til, hvis deres aktiviteter skal kunne betegnes som miljømæssigt bæredygtige
- Etablerer et klassifikationssystem for, hvilke af dine økonomiske aktiviteter der kan betegnes som bæredygtige.

CSRD - Corporate Sustainability Reporting Directive

Krav om rapportering

- Nye krav og standarder for bæredygtighedsrapportering skal forbedre sammenligningsgrundlag, tilgængelighed og kvalitet af rapportering.
- Fokus er på rapportering af:
- Væsentlighed
- Påvirkning, risici og muligheder
- Strategi og mål
- Interessentinddragelse
- Forankring i ledelsen

Rapporteringspligt

CSDDD - Corporate Sustainability Due Diligence Directive

Krav om handling

- Store virksomheder forpligtes på ansvarlighed og skal implementere due diligence for bæredygtighed i værdikæden. De skal kende til og have processer på plads til håndtering af risici.
- Virksomhederne skal:
- Kortlægge
- Forebygge og begrænse
- og gøre rede for ...negative påvirkninger på miljø og menneskerettigheder i værdikæden

Handlepligt

Taksonomiforordningen

For hvem og hvornår?

- Large companies of interest to the public + 500 employees by 2022
- Large listed companies + 500 employees by 2022
- Large state-owned A/S with + 500 employees by 2022
- By January 2025: +250 employees
- By January 2026 small listed companies

CSRD - Corporate Sustainability Reporting Directive

For hvem og hvornår?

- **Store børsnoterede virksomheder, 500+ ansatte:** Dataindsamling i 2024, Rapportering i 2025
- **Øvrige store virksomheder, 250+ ansatte (regnskabsklasse Store C):** Dataindsamling i 2025, Rapportering i 2026
- **Børsnoterede SMV'er (ikke microvirksomheder):** Dataindsamling i 2026, Rapportering i 2027
- Det er kun virksomheder i regnskabsklasse C (Stor) og D, der omfattes af CSRD. Regnskabsklasse Store C: Når virksomheden i 2 på hinanden følgende regnskabsår overstiger 2 af nedenstående 3 beløbsgrænser:
 - Balancesum: 195 mio. kr.
 - Nettoomsætning: 391 mio. kr.
 - Gennemsnitligt antal heltidsbeskæftigede: 250

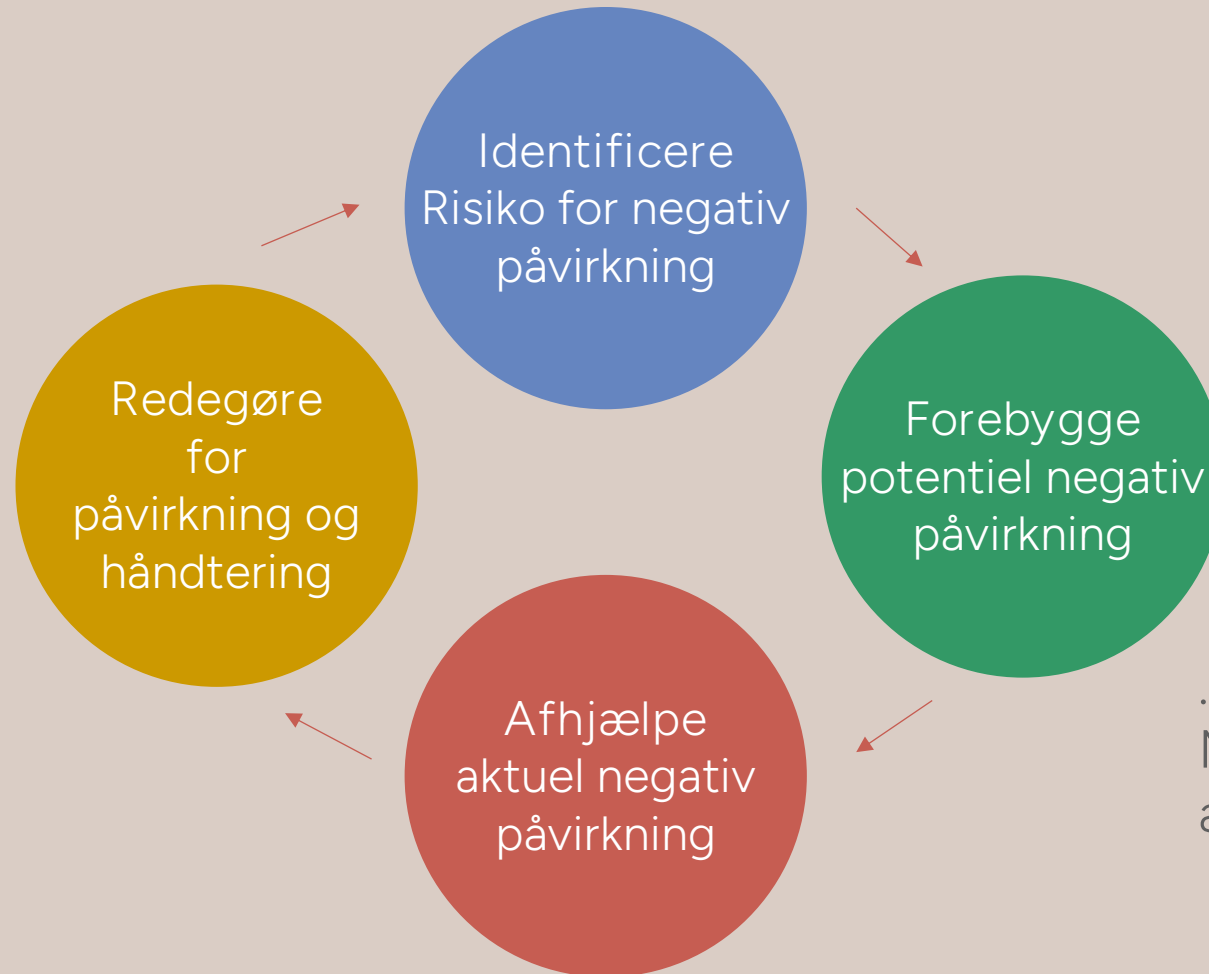
CSDDD - Corporate Sustainability Due Diligence Directive

For hvem og hvornår?

- Virksomheder i EU:
- **5.000 ansatte**, omsætter for 1.5 bil. euro i 2027
- **3.000 ansatte**, omsætter for 900 mio. euro i 2028
- **1.000+** ansatte, omsætter for 450+ mio. euro i 2029
- Virksomheder udenfor EU:
- **Omsætter for 450+ mio.** euro i EU
- **SMV'er** er ikke direkte omfattede, men de der leverer til de omfattede virksomheder bliver indirekte omfattet som en del af deres 'chain of activities'
- Vedtaget af Europa Parlamentet i april 2024 - skal implementeres i dansk ret senest i 2026

Hvad betyder det for virksomhederne?

De skal kunne...



...på miljø,
Menneskerettigheder
arbejdstagerrettigheder

Negativ påvirkning?

d a n w a t c h

Lovbrud: Dansk adoptionsbureau ignorerede advarsler



Adoptionsbureauet DIA, som er udpeget af den danske stat, har trods løftede pegefingre udbetalt støtte til deres repræsentant i Madagaskar i strid med reglerne. Risiko for handel med børn, vurderer juraprofessor.

Due diligence for bæredygtighed – hvad er det?



En proces hvor virksomheder kortlægger, forebygger, begrænser og gør rede for, hvordan de vurderer - og håndterer – potentiel og aktuel negativ påvirkning på mennesker, miljø og klima



Fokus på løbende forbedringer



Involvering af interessenter undervejs



Dokumentation for virksomheders arbejde med ansvarlighed - og transparens om valg truffet undervejs

Hvad forventes der af virksomhederne?

Ingen virksomheder forventes at *løse* alle udfordringer i deres værdikæder alene, men de forventes at tage ansvar ved at *forstå* og *håndtere* den påvirkning de har

Ved at:

- Integrere arbejdet med due diligence i virksomheden - tilpasset størrelse og type
- Lave løbende forbedringer
- Involvere deres interessenter
- Kunne vise dokumentation for processerne og redegøre for valg truffet undervejs

Underlagt CSDDD kan virksomheder stilles til ansvar for mangelfuld due diligence

Er det kun hårdt arbejde?

License to operate

Arbejdet med due diligence, stiller virksomheden stærkt overfor øgede forventninger og krav, til ansvarlig virksomhedsadfærd

Proaktiv tilgang til risici

Minimér risici – både for mennesker, miljø og samfund – og for egen virksomhed

Solidt grundlag for at leve op til lovgivning

Være på forkant med lovkrav og forventninger, ved at adressere negativ påvirkning på mennesker, miljø og samfund i værdikæden

Stærkt fundament for kommunikation

Risikovurdering og dokumenteret opfølgning, skaber godt grundlag for transparent og velunderbygget kommunikation

Tiltrækning af attraktive medarbejdere

Nuværende og kommende medarbejdere stiller stigende krav til virksomhedernes arbejde med ansvarlighed

Attraktiv og troværdig forretningspartner

styrker virksomhedens position som attraktiv forretningspartner – der kan hjælpe sine partnere med at opfylde krav til dokumentation

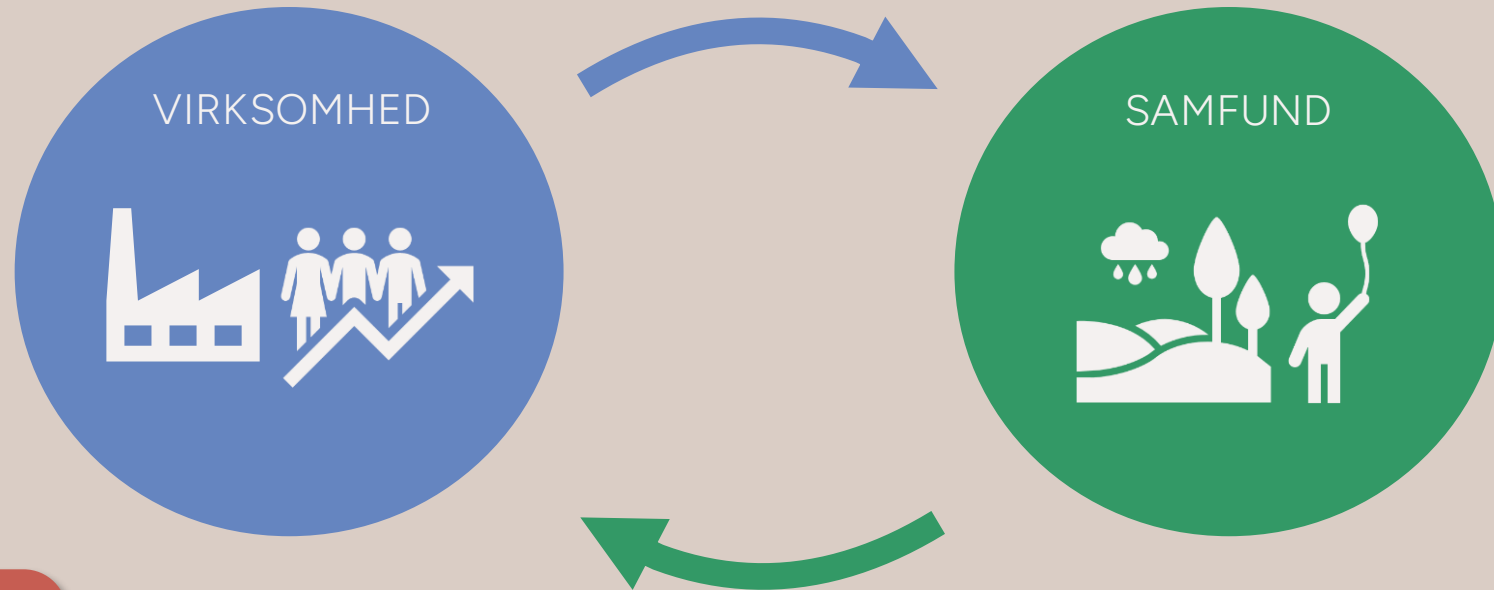
Due diligence og dobbeltvæsentlighedsvurdering?

INDVIRKNINGSVÆSENTLIGHED

Hvordan påvirker virksomheden samfundet omkring sig?

Fx. mennesker, miljø, klima, natur.

Negativ og positiv indvirkning vurderes



IRO

Impacts, Risks, Opportunities

Indvirkning, risici og muligheder

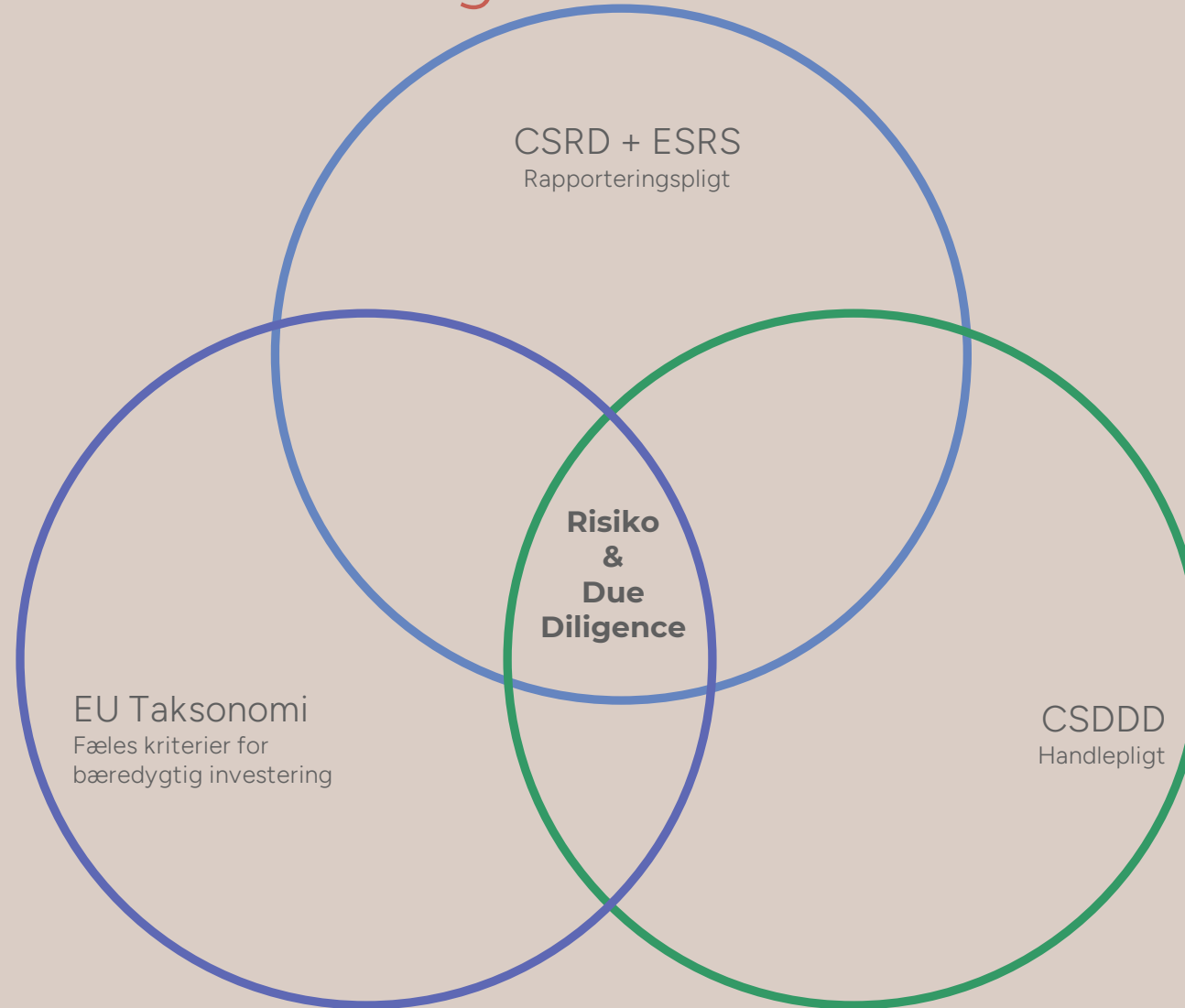
FINANSIEL VÆSENTLIGHED

Hvordan påvirkes virksomheden af samfundet omkring sig? Fx. lovgivning, naturkatastrofer, forventninger.

Risici og muligheder vurderes

Hvor er de virksomheder I arbejder med, ift.
de nye lovgivninger?

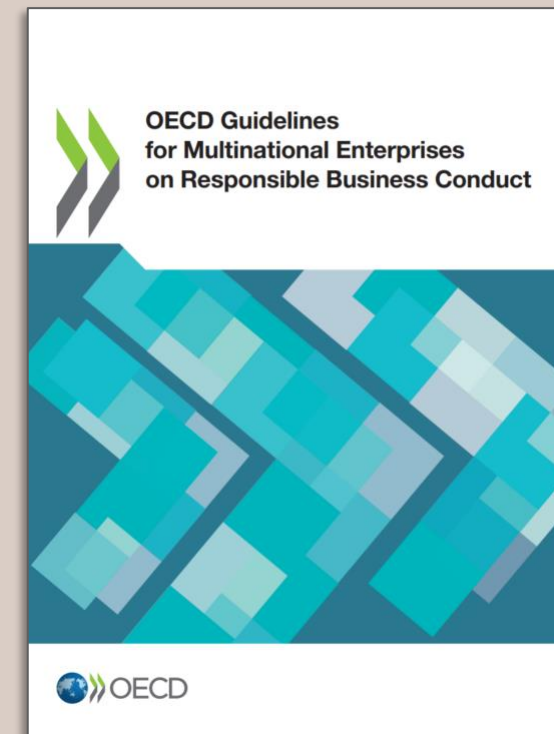
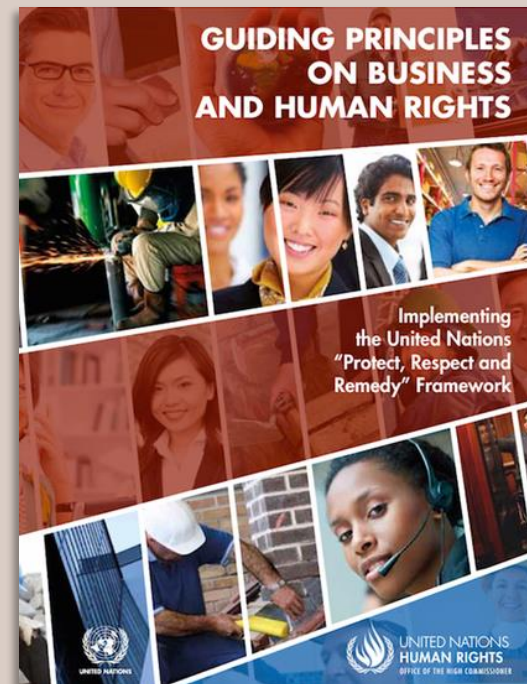
Due diligence er fællesnævneren i nye krav - og helt central i ansvarlig virksomhedsadfærd



- EUDR
- National lovgivning (NO, FR, DE)
- UN Global compact, Cradle to Cradle, GOTS, B Corp ny standard

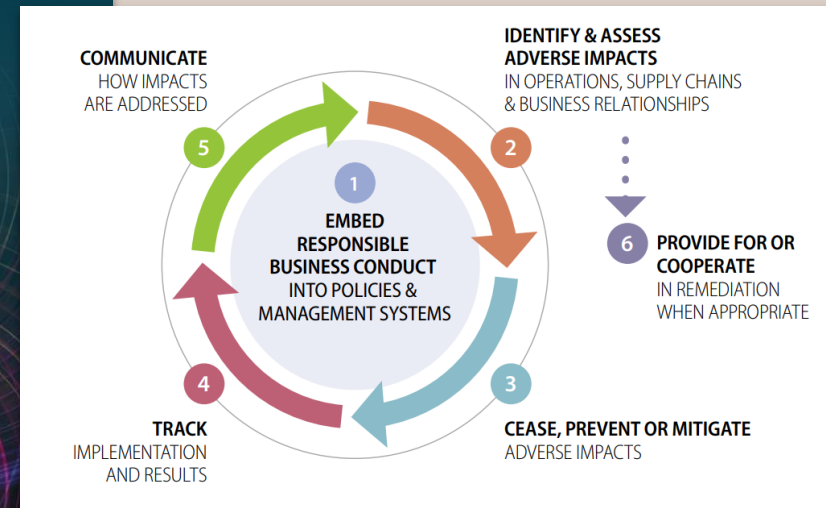
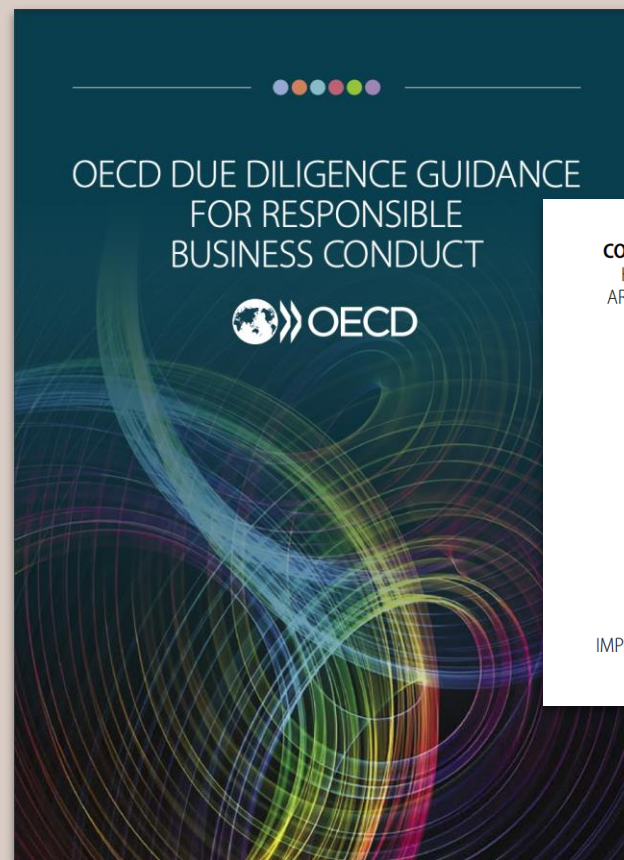
...og bygger på internationale retningslinjer for ansvarlig virksomhedsadfærd

- OECD's og FN's retningslinjer – internationalt vedtagne rammeværk for ansvarlig drift og udvikling
- Menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljø, klima, biodiversitet, teknologi, anti-korruption og forbrugerinteresser
- Hele værdikæden i fokus



Due diligence for bæredygtighed i seks skridt

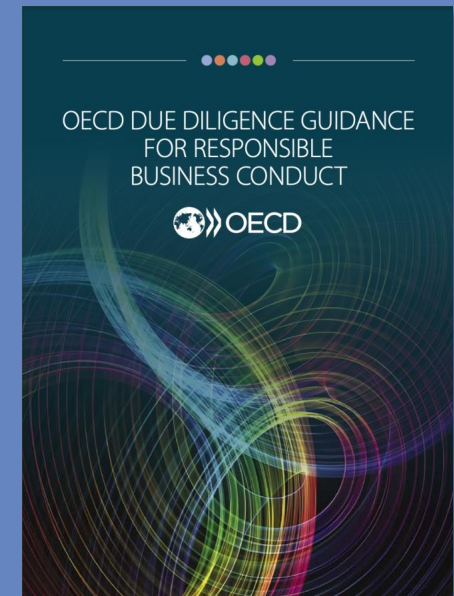
- OECD due diligence guidance for responsible business conduct > de 6 skridt som proces
- Guide til hvordan virksomheder bør arbejde med due diligence for bæredygtighed



HVORDAN KAN MAN GRIBE DET AN OG HVOR SKAL MAN STARTE?

DUE DILIGENCE I PRAKSIS
EKSEMPLER FRA MIT ARBEJDE

Min tilgang tager udgangspunkt i de 6 skridt



Eksempler på projekter og opgaver



Rådgivningsforløb med direktørgruppen i due diligence for bæredygtighed, med træning i due diligence for bæredygtighed, udvikling og implementering af risikovurdering og plan for håndtering af potentiel og aktuel påvirkning på mennesker, miljø og samfund.



Udviklede og faciliterede et kompetenceopbyggende rådgivningsforløb i due diligence for NRCI's rådgiverteam og det interne bæredygtighedsteam. Dette hjalp rådgiverteamet til at opbygge rådgivningsydelser og bæredygtighedsteamet med at forstå retningslinjerne og implementere HREDD-processer



Afholder kurser i due diligence for bæredygtighed i samarbejde med Dansk Mode og Textil. Programmet omfatter workshops og individuel rådgivning om udfordringer og implementering.



Udviklede værktøjer og vejledning til Erhvervsstyrelsens officielle online guide for virksomheder om bæredygtighed og due diligence. Inkl. analyse af modenhed og barrierer for målgruppen



Udviklede en praktisk guide om bæredygtighed og due diligence, inkl. metodebeskrivelser, skabeloner, værktøjer og case studies, ud fra de seks skridt i due diligence-processen. Derudover bestod projektet i at styrke due diligence-kompetencerne hos cirka 50 forretningsudviklere gennem workshops og webinarer, så de kunne rådgive og hjælpe danske SMV'er på tværs af alle sektorer i programmet 'Bæredygtige Værdikæder'.



Risikovurdering i tre trin – kortlæg, prioriter og håndtér risici

Skridt 2 i de seks skridt

**1. Kortlægning af risici
i egne aktiviteter og i
værdikæden**

2. Prioritering af risici

Skridt 3 i de seks skridt

3. håndtering af risici

1. Kortlægning af risici – for miljø og mennesker

Hvilke mennesker kan det gå ud over?

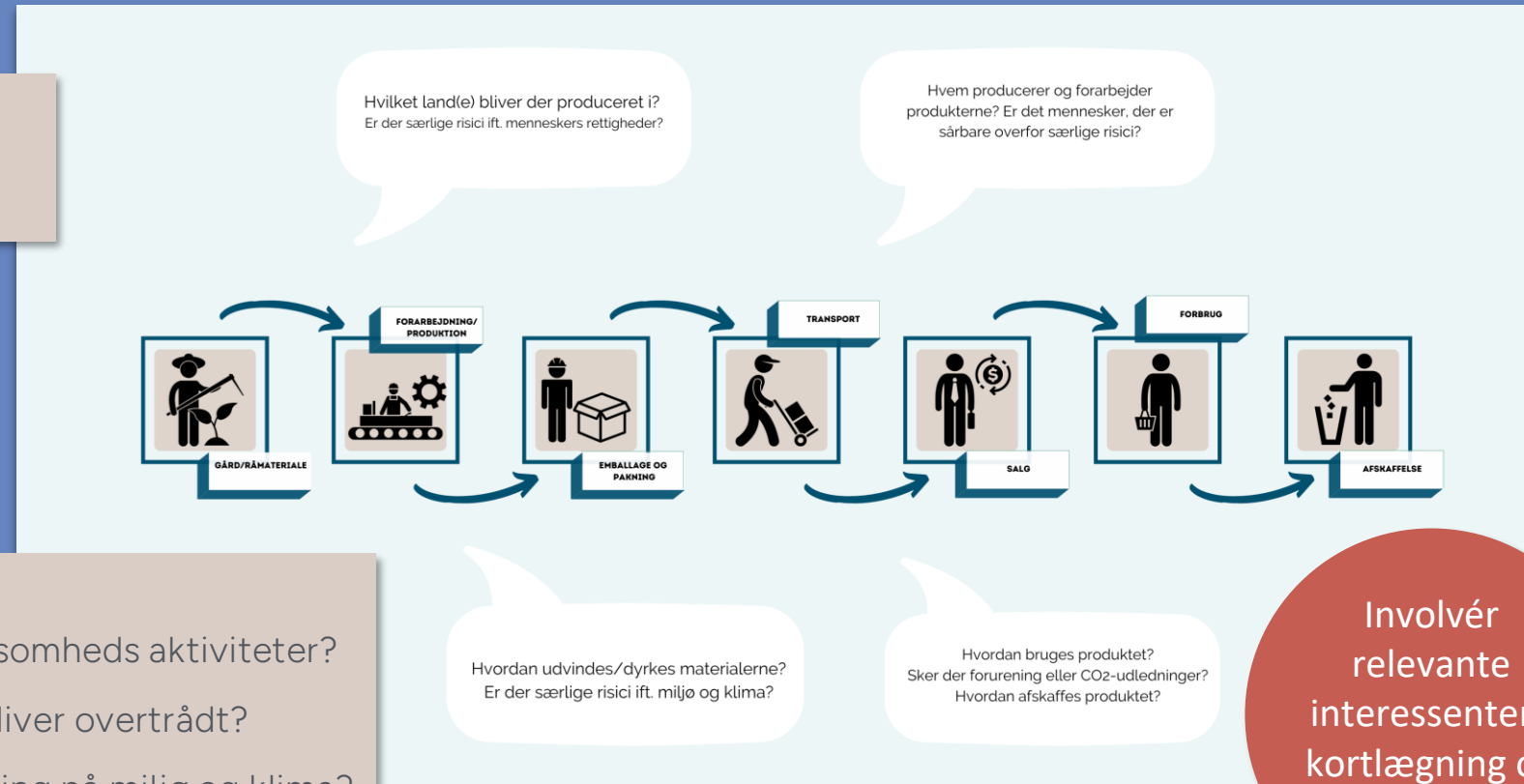
Hvilke negative miljø eller klima påvirkninger, kan der være tale om?

Hvor alvorlig er den negative indvirkning?

Hvordan hænger den sammen med jeres virksomheds aktiviteter?

Hvad er sandsynligheden for at rettigheder bliver overtrådt?

Hvad er sandsynligheden for negativ indvirkning på miljø og klima?



Figur fra de6skridt.dk

Involvér relevante interessenter i kortlægning og kvalificering

Negativ påvirkning på miljø og mennesker - eksempler

Pensam trækker millioner ud af kontroversielle amerikanske fængsler

Efter Danwatchs historie om danske pensionsmillioner som finansierer fængsler, der tilbageholder immigranter i USA og udsætter dem for tvangsarbejde, trækker Pensam deres investeringer på 3,3 millioner.



Notat: Transpersoner oplever ofte diskrimination



© Signe Hartvig

1. oktober 2024

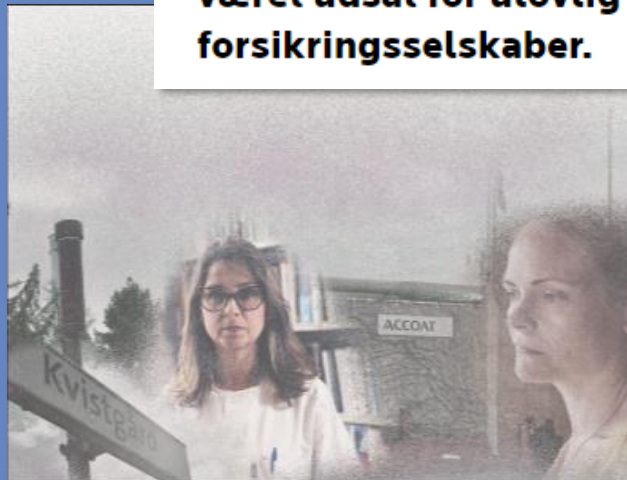
Forbuddet mod diskrimination af transpersoner blev tydeliggjort i lovgivningen i 2022. Alligevel oplever transpersoner stadig i særlig høj grad at blive diskrimineret. Nyt notat fra Institut for Menneskerettigheder gennemgår transpersoners rettigheder og levevilkår i Danmark.

Ekspert ridser op: Det er den her naturkatastrofe, som Nordic Waste-sagen kan ende med

Miljøministeren har kaldt det en af de største trusler mod miljøet lige nu, men hvad kan vi egentlig risikere? Det gør en ferskvandsbiolog os her klogere på.

21. juni 2021

Institut for Menneskerettigheder har indbragt seks sager for Ligebehandlingsnævnet om gravide kvinder, der har været udsat for ulovlig forskelsbehandling af danske forsikringselskaber.



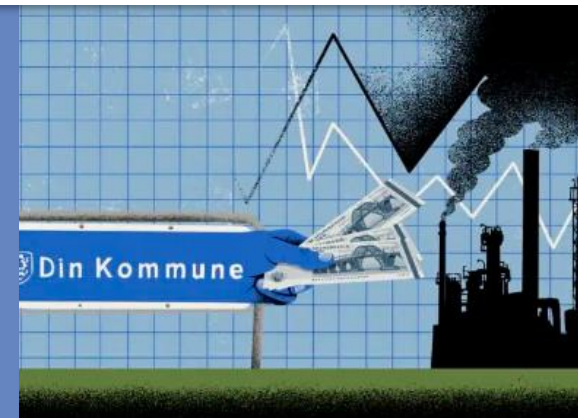
Et giftigt spor

Myndigheder er magtesløse overfor massiv forurening med PFAS i Nordsjælland.

UNDERSØGELSE 14. JUN '24

Rapporter dokumenterer: Massiv forurening efter nordens største teflonfabrik

LOUISE VOLLER



Kommunernes kontroversielle investeringer

Atomvåben, oliegi-ganter, mineselskaber, skattely og gambling er blandt investeringerne, viser den første kortlægning nogensinde af landets 98 kommuner og 5 regioners investeringer i aktier og obligationer. Danwatc...

Eksempler på risiko for negativ påvirkning i værdikæden

Miljømæssige risici

1. Vandforbrug og forurening: Uldproduktion kræver betydelige mængder vand, både til fåreavl og til behandling af ulden. Dette kan føre til vandmangel og forurening af lokale vandkilder

2. Pesticider og kemikalier: Fåreavl kan involvere brug af pesticider og andre kemikalier, som kan forurene jord og vand.

3. Transportemissioner: Transport af uld fra New Zealand til Bulgarien bidrager til CO₂-udledning og luftforurening.

Menneskerettighedsrisici

1. Arbejdsforhold: Arbejdere i både New Zealand og Bulgarien kan være udsat for dårlige arbejdsforhold, herunder lave lønninger, lange arbejdstider og manglende sikkerhedsforanstaltninger.

2. Dyrevelfærd: Der kan være bekymringer omkring dyrevelfærd i fåreavl, herunder praksisser som mulesing.

3. Lokalsamfund: Produktion og transport kan påvirke lokalsamfund negativt, især hvis der er utilstrækkelig regulering og kontrol med miljø- og arbejdsstandarder.

2. Prioritering af risici - efter alvorlighed

- Karakter: Hvilken potentiel negativ påvirkning er der tale om



Alvorlig arbejdsulykke
eller børnearbejde

- Omfang: Antal eller %-del af en identificerbar gruppe



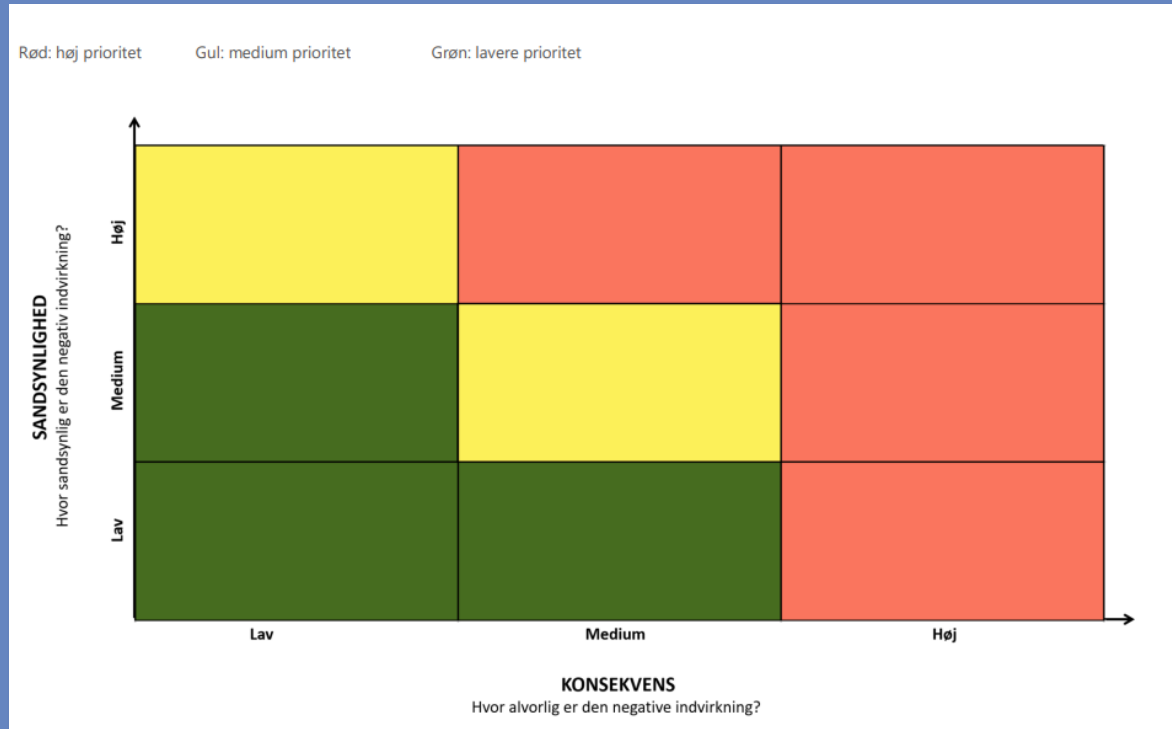
Stort skovareal eller 100% af
alle ansatte i et landbrug

- Mulighed for genopretning: Er det muligt at genoprette skaden?



Fældning af truet skov eller
tab af arter

Prioritering af risici – eksempel



3. Håndtering af risici - indkøbspraksis

Konventionelt indkøb

Dårlig planlægning, pris-pres, sidste øjeblikks ændringer, tilbageholdt betaling, unfair betingelser



Pres på menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljø og samfund

Ansvarlig indkøbspraksis

Afstem planlægning, fair priser der afspejler omkostninger, fair betingelser, vurder CSR på lige fod med pris og levering, beløn forbedringer og gode forhold



Muliggøre positive forandringer og efterlevelse af jeres politikker, minimere og forebygge negativ påvirkning, skabe stærke værdikæder – fra leverandør til partnerskab

VS

Forankring på ledelsesniveau og i den daglige drift

Værktøj til risikovurdering - kortlægning, prioritering og håndtering

Kortlægning

Prioritering

Håndtering

HUMAN RIGHTS RISK MAPPING (Due diligence step 2)						PRIORITIZATION OF RISKS (step 2)	MANAGING RISKS (Due diligence step 3)		
RISK of negativ impact	WHERE IN THE VALUE CHAIN own operations, final suppliers, raw materials, components, product cycling , incl. country	LOCATION OR INDUSTRY De facto high risks (as per C2C 4.0) marked red	DESCRIPTION	SOURCE	STAKEHOLDER INVOLVEMENT	ASSESSMENT low - green medium - yellow high - red	CONNECTION TO IMPACT (duty to provide remedy) Cause, contribute, or linked to	OPPORTUNITIES FOR IMPROVEMENT How can we improve?	MANAGEMENT STRATEGY How do we manage this risk? (Policies, procedures, reporting, 3rd party audits)
Discrimination and equal opportunity e.g. in employment and occupation (gender, age, race, sexual orientation, religion etc.)	own operations, DK	manufacturing, DK	in Denmark in general women get paid less than men for the same job. According to other research, more women than men reported to have been exposed to bullying, physical violence and threats within the last 12 months at their workplace. Moreover, it was indicated that women felt they had less influence at the workplace compared to men. We have found no evidence of this to be the case.	MVO, World Economic Forum, Global Gender Gap Report 2021, 2021		LOW		Anonymized employee satisfaction survey once a year (latest 2019). We could draw statistics on average wage for men and women, however, in the administration we do not have the same job carried out by men and women as we are a small organization.	Focus on retaining employee satisfaction. We have been with the compensation wage system in the production. Ensures that the wage gap between employees is not a difference, but job function and personal qualifications. Wilton the management group consist of 6 managers, 4 women.
	Final Manufacturing, DK	manufacturing, DK			Online meeting 280823	LOW		Equal pay for equal work. Management team consist of 6 and 2 men.	
	product supply chain (suppliers / processing stages)	DE manufacturing (backing material) UK manufacturing (manufacturing (backing yarn))	Germany ranks 21st in PwC's Women in Work Index 2023, with 33 countries rated according to criteria such as the gender pay gap. This puts the country in the bottom half of the indexed countries. In Lithuania 44% of the national minorities indicated they faced discrimination in the labour market or workplace. Women are more often victims of discrimination than men. Minorities experience difficulties such as lack of access to the labour market, salary discrimination and the "glass ceiling". In Estonia: While women on average achieve a higher level of education than men, their average pay is 14.9% lower than those of men for the same work.	Source(s) PwC, Women in Work Index, 2023. LIT: Human Rights Monitoring Institute, Human Rights in Lithuania 2016-2017, 2018. Estonia US Department of State, Country Reports on Human Rights Practices 2022, 2023	Meeting at Follow up with backing yarn supplier.	MEDIUM		Share this risk assessment with our relevant suppliers and recycling partners and ask for relevant documentation. Conduct a survey with a suppliers questionnaire once a year.	Human Rights Policy addressing hot spots from risk assessment dialogue with suppliers, procedures for yearly follow up available Grievance mechanism
	raw materials and components		Pakistan has a high risk of discrimination in the workplace (by gender). China: There are tens of millions of migrant workers employed in Chinese workplaces, many coming from the poorer west of China. On paper, migrant workers have the same rights as other workers but in practice they continue to be more prone to abuse, such as breaches of job contracts, poor living conditions, non-payment of wages, unhealthy working conditions, and long working hours.	SHDB, Netherlands Enterprise Agency, Factsheet on RBC in China, 2022 University of Alabama, The Plight of China's Migrant Workers, 2018		HIGH			
	product cycling	material recycling DK	customers are currently handling the disposal of life in the region where they have been used. currently invest in recycling initiatives based on material recycling a cycling plant in DK. This risk assessment is based on these ongoing recycling initiatives, as they contribute to the assessment of the advantages and			LOW			

DUE DILIGENCE KURSUS HOS DM&T – RISIKOVURDERING I PRAKSIS

Kursusforløbet

Intro til due diligence

I får en grundig introduktion til due diligence for bæredygtighed:

- Hvad og hvorfor
- De seks skridt som metode
- Fordele og kobling til relevant lovgivning

Efter introduktionen har I fået viden om:

- Hvad de seks skridt i due diligence for bæredygtighed er
- Hvad de indebærer i praksis
- Og hvordan de hjælper jer til at imødekomme krav og forventninger - og overholde eksisterende og kommende EU-direktiver og nationale due diligence lovgivninger

Fælles workshop, 3 t.

Impact CSR ApS

Risikovurdering

På workshoppen lærer I en metode til struktureret risikoafdækning og prioritering:

- I lærer at afdække, hvilke risici, der er koblet til jeres værdikæde
- I lærer en metode til at prioritere risici
- I får viden om kilder til afdækning af risici

Efter workshoppen har I:

- Kompetencer til at lave en dokumenteret risikokortlægning
- Kompetencer til at prioritere risici efter alvorlighed
- Grundlag for at kommunikere jeres risikovurdering internt og eksternt

Fælles workshop 3 t.

Lektier

Hjemmeopgave: I skal arbejde videre med den risikovurdering, som vi startede sammen.

Individuelt

Håndtering af påvirkning

På baggrund af risikovurderingen fokuserer vi på, hvordan reel og potentiel negativ påvirkning kan håndteres, bl.a. gennem:

- Egen indkøbspraksis
- Leverandørdialog
- Leverandørspørgeskema
- Code of Conduct
- Politikker
- Certificeringer og audits

Efter workshoppen har I:

- Kompetencer til at håndtere risici
- Viden om, hvordan jeres nuværende arbejde kobles til jeres risikovurdering
- Viden om betydning af jeres egen praksis, samt forbedringsmuligheder

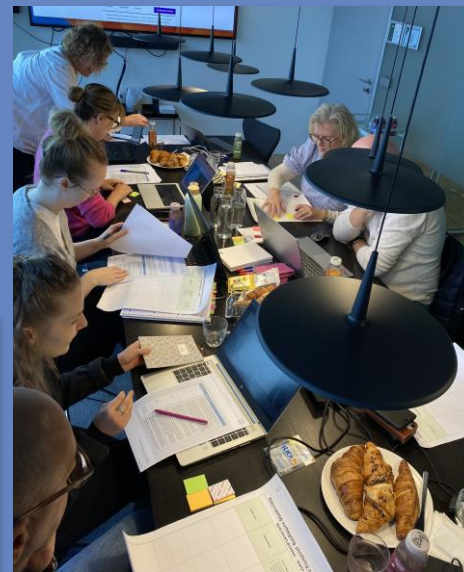
Fælles workshop 3 t.

Sparring

Under forløbet vil der være tilbud om en individuel og en fælles sparrings-session (45 min hver)

Individuelt

SOURCING



HVAD SER I SOM DE STØRSTE
MULIGHEDER I DUE DILIGENCE FOR
BÆREDYGTIGHED?

VÆRKTØJER OG SKABELONER

Til arbejdet med due diligence i praksis

SKABELON TIL SKRIDT 1 - FORPLIGTELSE

Forpligtelse til due diligence for bæredygtighed

I [Indsæt virksomhedsnavn] ønsker vi at agere ansvarligt i både drift og udvikling af virksomheden.

Derfor forpligter vi os til at arbejde systematisk og dedikeret med ansvarlighed. Dette vil vi gøre ved at integrere arbejdet med due diligence for bæredygtighed.

Denne forpligtelse hviler på internationalt anerkendte principper (OECD's Retningslinjer for Multinationale Virksomheder og FN's Retningslinjer for Menneskerettigheder og Erhvervsliv), som er nødvendige for at opnå en bæredygtig udvikling, dvs. menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljø (herunder klima og biodiversitet), samt antikorrruption.

I vores arbejde med due diligence for bæredygtighed vil vi lave en risikokortlægning og vurdering af, hvor vi som virksomhed har de potentielt mest betydelige negative indvirkning på mennesker, miljø og samfund i vores leverandørkæder. Vi vil håndtere de potentielle og faktiske negative indvirkninger, som vi forårsager, bidrager til, eller som vi er forbundet til gennem vores forretningsforbindelser, f.eks. vores leverandører.

Vi vil i vores implementering af due diligence for bæredygtighed involvere vores leverandører og andre relevante organisationer/personer.

Fordi arbejdet med ansvarlighed er en kontinuerlig proces, vil vi løbende udvikle vores tilgang og indsatser forbundet med due diligence for bæredygtighed.

Denne forpligtelse er godkendt af bestyrelsen/øverste ledelse, er offentlig tilgængelig på vores hjemmeside, og formidles både internt og eksternt.

Underskrift

Navn:

Dato og sted:

Værktøjskassen til indsatser i leverandørkæden

Politikker og
Code of Conduct

Længerevarende
leverandørsamarbejde
Forsimpling af
leverandør set-up

Leverandørdialog og
spørgeskemaer

Del ansvar for due
diligence med
leverandører

Brug audits og
certificeringer

Multistakeholder-
initiativer

Cirkulær økonomi

Øg indflydelse hos
leverandøren

Kilder til kortlægning af risici

- ✓ Intern viden
- ✓ Skrivebordsresearch
- ✓ Online ressourcer
- ✓ Spørg interessenter, eksperter og netværk (Brancheorganisationer, NGO'er, fagforeninger, UM)

[Start the check | MVO Risico Checker](#)



[De 6 skridt – Vejen til ansvarlig virksomhedspraksis](#)



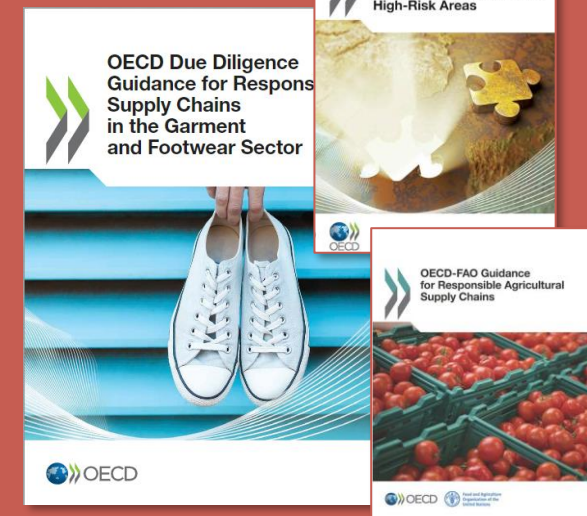
[Videncenter - Etiskhandel](#)



[Identify » Responsible Sourcing Tool](#)



[List of Goods Produced by Child Labor or Forced Labor | U.S. Department of Labor \(dol.gov\)](#)



[OECD Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains in the Garment and Footwear Sector | READ online \(oecd-ilibrary.org\)](#)

DO'S & DONT'S I ARBEJDET MED DUE DILIGENCE FOR BÆREDYGTIGHED

DO'S

- ✓ BARE KOM I GANG!
- ✓ LAV EN STRUKTURERET RISIKOVURDERING
- ✓ DOKUMENTÉR ARBEJDET
- ✓ GØR FORDELENE SYNLIGE INTERNT
- ✓ INTEGRÉR PROCESSERNE I JERES EKSISTERENDE PROCESSER
- ✓ INVOLVER RELEVANTE INTERESSENER INTERNT & EKSTERNT

DON'T

TÆNK DET IKKE SOM EN REN COMPLIANCE
ØVELSE

VURDER IKKE RISICI EFTER TRENDS,
INDFLYDELSE ELLER SANDSYNLIGHED
-ALTID ALVORLIGHED FØRST

HUSK!

**MAN ER IKKE FORVENTET AT MESTRE DET PÅ ÉN
GANG**

**DET ER EN LØBENDE PROCES, MAN BLIVER KLOGERE
OG JUSTERER**

VERDEN OG VIRKSOMHEDER ÆNDRER SIG

Hvor kan jeg hente mere viden?

- Overblik over bæredygtighedslovgivningerne: [Lovkrav til virksomheders bæredygtighed | Virksomhedsguiden](#)
- Mere om OECDs retningslinjer og de seks skridt i due diligence: [Bæredygtighed i værdikæder | Virksomhedsguiden](#)
- Mere om de seks skridt i due diligence: [De 6 skridt](#)